

介護職員等特定処遇改善加算にかかる情報公開

当法人における処遇改善に関する具体的取組につきまして、以下の通り公表します。

区分	職場環境要件項目	当法人の取組
入職促進に向けた取組	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、幅広い採用の実現。福利厚生含めた待遇・職業地位の向上の取り組みの実施	介護資格経験の有無を問わず求職者、異業種からの転職者に幅広く採用活動を行っています。魅力ある職場であることを発信するため、SNS等の活用。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	資格取得支援・必要に応じて研修の実施	働きながらの資格取得についても勤務シフト調整、受講費支援等のサポートを行っています。
両立支援・働き方の推進	休業制度の充実 多彩な働き方の推奨	有給休暇及び育児休業が取得しやすい環境の整備。 計画的な年次有給休暇の取得促進および勤務シフト調整・配慮を行っています。 勤務時間・出勤日数の調整可。
腰痛を含む心身の健康管理	マニュアル等の作成。 健康診断の受診 面談制度の導入	技術研修・面談等を定期的に行い、介護職員の身体的・精神的な負担の軽減を図っています。
生産性向上のための業務改善の取り組み	部門毎に役割の明確化、必要に応じてサポートが取れるよう連携の強化	月毎の部門会議を通じて、負担軽減・業務改善に繋がるようアイデアを都度考案し、取り組んでいます。
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング、社員交流会・面談を通じて、各々目指している事への実現達成のサポート	面談等を通じて得た情報をもとに、各々がキャリアアップできるよう課題を掲示しています。管理者と話す機会を多く設けて相談できる体制を設けています。