

社会福祉総合事業所おれんじ
障がい者支援部門加算への取り組み

<p style="text-align: center;">入職促進に 向けた取組</p>	<p>他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築を積極的に行っています。 静岡県主催の人材育成事業からの入職を促すことで、他分野からの転職者等の入職を継続的に行っています。</p>
<p style="text-align: center;">資質の向上や キャリアアップに 向けた支援</p>	<p>働きながら資質向上を目指せるよう、勤務時間内での資格取得講座の受講・資格取得代金の貸付等を行っています。 また個々が職責を果たせるよう、サービス提供責任者研修や中堅職員への後輩ヘルパー育成研修等を行っています。</p>
<p style="text-align: center;">両立支援・ 多様な働き方の推進</p>	<p>介護や育児等プライベートとの両立ができるよう、週4日就労正社員制度の導入のほか、有事の際の出勤日の振替などができるよう柔軟に対応しています。 また障害を有する方が就労しやすいシフトの作成を行っています。</p>
<p style="text-align: center;">腰痛を含む 心身の健康管理</p>	<p>事故・トラブルへの対応研修のほか、緊急時に確認する書類をご利用者様ごとに作成しています。 また正社員・短時間労働者問わず在籍者が健康診断を受診できるような環境を整えています。希望者にはインフルエンザ・コロナワクチンの接種補助を行っています。</p>
<p style="text-align: center;">生産性向上のための 業務改善の取組</p>	<p>業務手順書の作成を行うことで介入ケースの流れを把握できる体制を整えているほか、SNSを中心とした情報共有を積極的に行っています。</p>
<p style="text-align: center;">やりがい働きの 醸成</p>	<p>定期的に行われるヘルパーミーティングにより職場内コミュニケーションの円滑化を図っています。また情報共有のための食事会等を定期的に行うことで、個々のやりがい・働きの醸成を目指しています。</p>

以 上